

E
D
I
T
I
O
N
2
0
2
5
/
2
0
2
6



CATALOGUE DE FORMATION

« LE MONDE DE L'EDUCATION »



Cap sur l'avenir avec le CFC Jeanne d'Arc !

Au Havre, le CFC Jeanne d'Arc s'est construit sur des valeurs de proximité et d'engagement au service de la formation professionnelle. Intégré à l'Ensemble Scolaire Jeanne d'Arc, il se donne pour mission d'accompagner les adultes dans leurs projets, en répondant aux attentes des individus et des entreprises dans un monde du travail en constante évolution.

En 2024, une nouvelle page s'écrit avec notre installation dans le bâtiment des Tilleuls, au 22 rue du Général de Gaulle à Sainte-Adresse. Ces nouveaux espaces, spécialement aménagés pour répondre aux besoins des apprenants adultes, nous permettent de proposer un cadre accueillant et fonctionnel.

Nos formations s'articulent autour de cinq grands domaines stratégiques...

Santé-Social : Parce qu'accompagner les autres demande des compétences solides, nos parcours répondent aux attentes des métiers du soin et du soutien, en intégrant les évolutions constantes des pratiques.

Esthétique : Dans une société où le bien-être est devenu une priorité, nous formons des professionnels capables de combiner expertise technique et approche humaine, pour faire de chaque soin un moment d'épanouissement.

Educatif & Administratif : Face aux défis croissants des établissements scolaires, nous apportons des réponses concrètes pour aider les équipes à mieux comprendre et accompagner leurs élèves.

Santé-Sécurité au Travail : Prévention, sécurité, bien-être... autant de thématiques vitales pour garantir un environnement professionnel sain et durable.

Gestion de carrière : Reconversion, évolution, employabilité... ce nouveau domaine reflète notre engagement à accompagner chaque individu dans un monde du travail en constante mutation.

Et parce que chaque situation est unique, nous avons développé une offre de **formations sur-mesure**, pensées et construites en collaboration avec les entreprises, pour répondre précisément à leurs enjeux.

2025 sera une année charnière. Forts de nos racines, nous regardons l'avenir avec audace. Digitalisation des contenus, partenariats renforcés, diversification de nos offres : autant d'initiatives pour élargir notre impact et continuer d'être un moteur de changement pour tous ceux qui franchissent nos portes.

Le CFC Jeanne d'Arc, c'est une promesse : celle d'un accompagnement à la hauteur de vos ambitions. Que vous soyez salarié, entrepreneur ou en quête d'un nouveau départ, nous serons à vos côtés pour transformer vos projets en réussites.

Rendez-vous prochainement pour nos nouvelles formations !

Ensemble, construisons l'avenir.

Franck LEVASSEUR,
Directeur

PS : Edito rédigé à l'aide de l'IAG



FORMATION SUR MESURE

Boostez la performance de vos équipes !

Au CFC Jeanne d'Arc, nous savons qu'aucune entreprise ne se ressemble, et c'est pourquoi nous avons développé la **Formation Sur-Mesure**, spécifiquement pensée pour répondre aux défis uniques de votre organisation. Notre mission : faire de la montée en compétences de vos collaborateurs un véritable levier de performance.

Pourquoi choisir notre Formation Sur-Mesure ?

Une approche 100 % personnalisée : Nous débutons par une **analyse** précise de vos besoins pour cerner vos objectifs et les compétences clés à renforcer. Chaque programme est conçu **avec vous**, sur-mesure, pour être en parfaite adéquation avec votre environnement professionnel.

Des contenus modulables et adaptés : En collaboration avec nos formateurs experts, nous bâtissons des modules **flexibles et personnalisés**, ajustés aux réalités de votre secteur d'activité et aux ambitions de vos équipes. Vos collaborateurs recevront exactement ce dont ils ont besoin pour réussir.

Des méthodes innovantes et engageantes : Pour un apprentissage durable et motivant, nous privilégions des **ateliers interactifs, des études de cas réels et des simulations pratiques**, garantissant une participation active et une application directe des acquis sur le terrain.

Mesurez votre retour sur investissement : Grâce à nos outils d'évaluation, nous vous fournissons des **indicateurs concrets** sur les progrès réalisés, afin d'ajuster le programme si nécessaire et de maximiser les bénéfices pour votre entreprise.

Un partenariat pour votre succès

En faisant appel à la Formation Sur-Mesure du CFC Jeanne d'Arc, vous optez pour une solution efficace et sur-mesure, adaptée à vos enjeux spécifiques et aux attentes de vos collaborateurs. Ensemble, faisons de la formation un moteur de performance et d'épanouissement pour vos équipes.

*Prêt à transformer les compétences de vos collaborateurs en atouts stratégiques ?
Contactez-nous dès aujourd'hui pour un diagnostic personnalisé.*

Notre démarche «Formation sur-mesure»



Vous sélectionnez la thématique et les orientations principales de votre formation.



Nous échangeons sur vos besoins et vos attentes.



Notre équipe pédagogique conçoit votre formation sur mesure et adaptée au développement des compétences attendu.



Vous choisissez le lieu de la formation : dans vos locaux ou au sein de notre centre de formation



Nous évaluons vos acquis et l'évolution de vos compétences ainsi que leur application en situation de travail.



Grâce à vos évaluations à chaud et à froid, nous procédons à une amélioration continue de nos dispositifs de formation afin d'en renforcer l'efficacité et de garantir votre satisfaction.



CONSEIL EN FORMATION

Accompagnement pour la Gestion des Emplois et Parcours Professionnels - GEPP et Développement des Compétences

Le **CFC ESJA** propose un service de conseil en formation pour accompagner aussi bien les **salariés** que les **dirigeants d'entreprise** dans le développement des compétences et la gestion des parcours professionnels.

Conseil aux salariés

Nous accompagnons individuellement les salariés pour :

- préparer une reconversion ou une évolution professionnelle ;
- explorer les opportunités de changement de poste ou de métier ;
- réaliser un bilan de compétences et valider leur projet professionnel ;
- s'adapter aux mutations économiques et anticiper les évolutions de leur métier.

Suivi personnalisé : nous assurons un suivi post-formation pour évaluer l'impact sur la performance et l'évolution professionnelle.

Des entretiens individuels et confidentiels sont proposés en présentiel ou à distance pour :

- faire le point sur la situation professionnelle ;
- identifier les besoins de formation adaptée (VAE, certifications, bilans de compétences) ;
- évaluer la faisabilité des projets et élaborer un plan d'action concret.

Conseil aux dirigeants d'entreprise

Nos conseillers en formation accompagnent les dirigeants dans l'élaboration d'une stratégie de **Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels** (GEPP) . Cela inclut :

- l'analyse des besoins en compétences à court, moyen et long terme ;
- l'élaboration de **plans de développement des compétences** individuels ou collectifs ;
- la mise en place d'outils pour anticiper les transformations au sein des équipes ;
- la recherche de financements adaptés pour optimiser l'investissement en formation ;
- la rédaction des cahiers des charges pour les prestataires de formation ;
- l'évaluation et le suivi des actions de formation réalisées.

Ce service vise à accompagner les entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines, en lien avec les enjeux économiques et les évolutions métiers.

Solutions sur-mesure : nous concevons des formations personnalisées, adaptées aux enjeux spécifiques des entreprises, afin d'accompagner leurs projets de transformation.

SOMMAIRE

PREVENTION SECURITE SCOLAIRE

Page 1

- La violence en milieu scolaire
- Prévenir et accompagner les situations de discrimination
- Harcèlement scolaire et Médiation
- La Gestion des conflits

BIEN-ETRE PSYCHO- EMOTIONNEL

Page 4

- Education Emotionnelle et Sociale - Initiation
- Réussir sa classe flexible
- Gestion des enfants à comportements "difficiles"
- Mieux comprendre l'adolescence
- La lutte contre les addictions chez les jeunes
- L'impact des troubles du sommeil sur la santé des élèves
- L'alimentation saine et durable
- Les risques liés aux écrans et à la sédentarité

L'ECOLE INCLUSIVE

Page 8

- Sensibilisation à la notion de Handicap
- Sensibilisation aux troubles du Neuro-développement
- Troubles du Spectre de l'Autisme - TSA
- La Langue des Signes Française - LSF

HYGIENE MILIEU SCOLAIRE

Page 10

- Hygiène des locaux en milieu scolaire
- Les produits de nettoyage
- Utilisation de la Monobrosse

RELATIONS AUX FAMILLES

Page 12

- Communication bienveillante avec les familles
- Animation de réunions Parents-Professeurs efficace

PROFESSION- NALISATION

Page 13

- Atelier - Analyse des Pratiques Professionnelles - APP
- Professionnaliser la pratique des ASEM
- CAP Accompagnant Educatif Petite-Enfance - CAP AEPE



ESJA

Toutes nos formations
accessibles en un scan !



LA VIOLENCE EN MILIEU SCOLAIRE

Savoir faire face

L'impolitesse, les incivilités et les menaces se banalisent dans les établissements scolaires.

*Cette formation vous aide à poser un cadre éducatif solide, à adopter une **posture** à la fois **ferme et bienveillante**, et à engager une **démarche collective de prévention**. Grâce à des mises en **situation concrètes**, vous construirez un plan d'action applicable dès votre retour sur le terrain.*

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Reconnaître et différencier les diverses manifestations de la violence en milieu scolaire.
- Identifier les comportements agressifs considérés comme « normaux » et ceux de nature « pathologique », afin de proposer des réponses éducatives appropriées.
- Développer et mettre en œuvre une stratégie adaptée à chaque type de violence rencontrée.
- Intégrer et appliquer trois perspectives complémentaires : sociologique, psychologique, et comportementale.
- Adopter les postures et attitudes adéquates face aux situations de violence.

Durée : 1 jour / 7h

Public : Tout salarié

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 19 nov.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

11 mars-26 / 20 mai-26

PREVENIR ET ACCOMPAGNER LES SITUATIONS DE DISCRIMINATION

Prévenir et agir

*La formation « Prévenir et accompagner les situations de discrimination en milieu scolaire » permet d'identifier les signes de **stigmatisation** et de **discrimination**, tout en comprenant les **mécanismes** qui alimentent le rejet de l'autre. Par des **travaux collaboratifs**, les participants conçoivent des actions de prévention concrètes. À l'issue de la formation, ils repartent avec un plan d'action pour favoriser un **climat scolaire inclusif et bienveillant**.*

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier les signes de discrimination, de stigmatisation et de préjugés en milieu scolaire.
- Comprendre les mécanismes de construction des attitudes discriminatoires et de la haine de l'autre.
- Analyser les enjeux du vivre ensemble au sein de la vie scolaire.
- Co-construire des actions de prévention adaptées aux réalités de l'établissement.
- Élaborer un plan d'action pour favoriser un climat inclusif et bienveillant.

Durée : 2 jours / 14h

Public : Tout salarié

Inter : 290,00 €/Participant

Dates : 10-17 déc.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

16-17 fév.-26 / 13-14 avr. -26



HARCELEMENT SCOLAIRE ET MEDIATION

Prévenir et agir

Cette formation vous apprend à détecter précocement le **mal-être** et les dynamiques de **harcèlement** chez les élèves. Elle propose des stratégies de **prévention** innovantes et des techniques de **résolution** de conflits adaptées au contexte éducatif. Grâce à des exemples concrets, des études de cas et des ateliers **pratiques**, vous consoliderez votre posture de pilier de la prévention et élaborerez un plan d'action opérationnel pour instaurer un climat scolaire serein.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les mécanismes du harcèlement scolaire et du cyber harcèlement.
- Identifier les signaux faibles et les comportements caractéristiques.
- Appréhender le rôle des réseaux sociaux dans les dynamiques de harcèlement.
- Gérer et accompagner les victimes et les auteurs pour favoriser la résolution des conflits.
- Mettre en place des stratégies de prévention efficaces.
- Intervenir de manière adaptée et coordonnée avec les parties prenantes (élèves, parents, collègues, autorités).

Durée : 2 jours / 14h

Public : Tout salarié

Inter : 290,00 €/Participant

Dates : 20-21 oct.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

14-21 janv.-26 / 13-14 avr. -26

LA GESTION DES CONFLITS – NIVEAU 1

Outils pour une communication apaisée

Cette formation initie à la gestion des conflits et à la prévention de la violence scolaire. Elle propose des **outils concrets** pour mieux comprendre les **mécanismes conflictuels**, adopter une **posture d'écoute active** et mobiliser des **relais efficaces**. Accessible sans prérequis, elle alterne apports théoriques, **mises en situation et pratiques collaboratives** pour favoriser une communication apaisée.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les mécanismes du conflit.
- Maîtriser les outils de communication.
- Analyser les interactions relationnelles.
- Mobiliser des techniques relationnelles.
- Connaître et mobiliser les ressources disponibles.
- Prendre du recul et réguler les émotions.

Durée : 3 jours / 21h

Public : Tout salarié

Inter : 390,00 €/Participant

Dates : Dates sur demande

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande



LA GESTION DES CONFLITS – NIVEAU 2

Approfondir les postures et outils relationnels

Cette formation approfondit les compétences nécessaires à une **gestion constructive des conflits en milieu professionnel**. Elle permet d'explorer les **mécanismes relationnels complexes**, de renforcer la **posture professionnelle** et d'affiner les outils de communication et de médiation. Grâce à des mises en situation concrètes, les participants gagnent en justesse, en recul et en efficacité dans la résolution des tensions.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Approfondir la compréhension des dynamiques conflictuelles.
- Renforcer sa posture professionnelle face au conflit.
- Maîtriser des techniques avancées de communication.
- Adopter une posture de médiateur.
- Conduire un entretien de régulation.
- Favoriser un climat relationnel constructif et durable.

Durée : 3 jours / 21h

Dates : Dates sur demande

Public : Tout salarié

Pré Requis : Aucun

Inter : 390,00 €/Participant

Intra : Devis sur demande

Le plan de développement des compétences

Ce dispositif permet aux salariés de suivre des actions de formation à l'initiative de leur employeur, par opposition aux formations qu'ils peuvent suivre de leur propre initiative grâce à leur compte personnel de formation.

Peut être déclenché à l'initiative du salarié ou de l'employeur.

Nécessite l'accord de l'employeur et du salarié



Ce dispositif consiste à acquérir des compétences :

Pouvant directement être utilisées dans le cadre des fonctions du salarié.

Qui correspondent à une évolution prévue ou à une modification de ses fonctions dans le cadre de son contrat de travail.

Pendant la formation le salarié bénéficie de tous les avantages liés à son contrat de travail :

- Il continue de percevoir sa rémunération
- Il bénéficie d'une protection sociale
- Il conserve sa couverture en cas d'accident de travail



ÉDUCATION ÉMOTIONNELLE ET SOCIALE – INITIATION

Découvrir et mobiliser

La formation « Initiation à l'Éducation aux Compétences Psycho-Sociales » propose une immersion dans les **compétences émotionnelles**, les **habilités sociales**, et les **méthodes pédagogiques** de l'EES.

Vous explorerez les **outils d'expression**, les techniques de **gestion des émotions**, et les stratégies pour instaurer un **environnement bienveillant**. À travers des mises en situation, des échanges collaboratifs et l'analyse de cas concrets, vous apprendrez à renforcer les dynamiques psycho-sociales favorisant l'apprentissage et le bien-être collectif.

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre l'intérêt et la spécificité de l'approche éducative proposée par l'Education Emotionnelle et Sociale (Education aux Compétences psycho-sociales, CPS).
- Comprendre et expérimenter les attitudes et compétences pédagogiques liées à une approche active, positive, coopérative, diversifiée et ludique.
- S'approprier la méthode et quelques outils pédagogiques de l'EES.

Durée : 2 jours / 14h

Public : Enseignant

Inter : 290,00 €/Participant

Dates : 7-8 oct.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

27-28 janv.-26 / 23-24 juin-26

REUSSIR SA CLASSE FLEXIBLE

Concevoir et piloter

Explorez les principes de la classe flexible et ses apports pédagogiques pour transformer votre pratique. Grâce à des ateliers, retours d'expérience et conseils personnalisés, vous apprendrez à **organiser l'espace**, **différencier les temps d'apprentissage** et **renforcer votre posture d'enseignant-facilitateur**. Vous construirez un plan d'action adapté à votre contexte, favorisant l'autonomie, la collaboration et l'engagement des élèves tout en réduisant les temps morts en classe.

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier les principes fondamentaux et les bénéfices pédagogiques de la classe flexible.
- Réorganiser l'espace de classe pour favoriser l'autonomie, la collaboration et l'engagement des élèves.
- Mettre en œuvre des rituels et des temps d'apprentissage différenciés, adaptés aux besoins des élèves.
- Adopter une posture d'enseignant-facilitateur pour accompagner les dynamiques de groupe.
- Construire un plan d'action opérationnel et contextualisé pour une mise en œuvre durable de la classe flexible.

Durée : 2 jours / 14h

Public : Enseignant

Inter : 290,00 €/Participant

Dates : 10-17 déc.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

16-17 fév.-26 / 13-14 avr. -26



GESTION DES ENFANTS A COMPORTEMENTS « DIFFICILES »

Acquérir des outils concrets

Dans le quotidien de l'enseignement, certains comportements peuvent être perçus comme « difficiles » : agitation, refus d'obéir, repli sur soi... Et si ces réactions étaient autant de signaux d'appel à comprendre et à soutenir l'enfant ?

Cette formation vous aide à **décrypter ces situations complexes** et à y répondre avec **autorité juste, communication non-violente et bienveillance**, pour instaurer un **climat serein propice à la réussite de chacun**.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les comportements perçus comme difficiles chez l'enfant.
- Identifier les signaux d'appel et les besoins sous-jacents aux réactions des élèves.
- Adopter une posture d'autorité juste et bienveillante face aux situations complexes.
- Utiliser les principes de la communication non-violente dans les échanges avec les élèves.
- Favoriser un climat scolaire apaisé propice à l'épanouissement et à la réussite de chacun.

Durée : 1 jour / 7h

Public : Tout salarié

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 12 nov.-25 / 17 déc.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

8 avr. -26

MIEUX COMPRENDRE L'ADOLESCENCE

Décrypter les comportements adolescents grâce aux neurosciences

Entre **ralentissements, débordements émotionnels et quête d'identité**, l'adolescence questionne les adultes.

À travers les **éclairages des neurosciences**, nous decoderons les comportements typiques, révélerons les besoins cachés et apprendrons à ajuster nos réponses éducatives.

Comprendre la **génération Z**, c'est aussi renforcer la qualité du lien, favoriser l'autonomie et soutenir efficacement leur parcours

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier les principes fondamentaux et les bénéfices pédagogiques de la classe flexible.
- Réorganiser l'espace de classe pour favoriser l'autonomie, la collaboration et l'engagement des élèves.
- Mettre en œuvre des rituels et des temps d'apprentissage différenciés, adaptés aux besoins des élèves.
- Adopter une posture d'enseignant-facilitateur pour accompagner les dynamiques de groupe.
- Construire un plan d'action opérationnel et contextualisé pour une mise en œuvre durable de la classe flexible

Durée : 1 jour / 7h

Public : Tout salarié

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 21 janv.-26 / 17 juin-26

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande



LA LUTTE CONTRE LES ADDICTIONS CHEZ LES JEUNES

Informier et prévenir

Vous serez sensibilisé(e) aux **dangers du tabagisme**, de l'**alcoolisme**, des **drogues** et des **addictions comportementales**, notamment les **jeux vidéo** et les **réseaux sociaux**. Cette formation propose des ateliers interactifs, des études de cas et des supports pédagogiques pour informer les élèves et leurs familles sur les risques sanitaires et psychosociaux.

Vous développerez des actions concrètes **pour réduire la consommation à risque, encourager des comportements responsables et collaborer avec les professionnels de santé et les associations**. À l'issue du parcours, vous disposerez d'un plan d'action opérationnel pour déployer ces dispositifs dans votre établissement.

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Prévenir efficacement les addictions et comportements à risque chez les élèves et leurs familles.
- Collaborer avec les professionnels de santé et les associations pour renforcer la prévention.
- Mettre en œuvre un plan d'action durable pour promouvoir des comportements responsables.

Durée : 1 jour / 7h

Public : Tout salarié

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 24 sept.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

21 janv.-26 / 8 avr.-26

L'IMPACT DES TROUBLES DU SOMMEIL SUR LA SANTE DES ELEVES

Concevoir et piloter

Le **sommeil** est un pilier majeur de la **santé** et de la **performance scolaire** : son absence ou sa mauvaise qualité peut entraîner fatigue, troubles de l'attention et baisse de motivation. Vous apprendrez à **prévenir** les **troubles du sommeil** tels que l'**insomnie** ou l'**apnée du sommeil**, en identifiant leurs signes précoces et leurs causes chez les élèves.

La formation propose des **solutions** concrètes et des bonnes pratiques d'**hygiène du sommeil** — routines, gestion des écrans, relaxation — à partager avec les élèves et leurs familles.

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre la physiologie et les besoins en sommeil selon l'âge.
- Identifier et différencier les troubles du sommeil courants.
- Mesurer les conséquences sur la santé et la réussite scolaire.
- Élaborer des actions de prévention et de sensibilisation adaptées.
- Mettre en œuvre un plan d'action collaboratif.

Durée : 1 jour / 7h

Public : Tout salarié

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 21 janv.-26 / 17 juin-26

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande



L'ALIMENTATION SAINE ET DURABLE

Sensibiliser et promouvoir

Adopter une alimentation **saine** et durable est essentiel pour la santé des élèves et la préservation de l'environnement. Cette formation explore les principes de l'**équilibre alimentaire**, la prévention des troubles alimentaires (obésité, anorexie, boulimie) et les atouts d'une production **locale** et de saison. Vous découvrirez comment encourager une **consommation responsable** et mettre en place des actions concrètes pour réduire le **gaspillage alimentaire** dans votre établissement. À travers études de cas et ateliers pratiques, vous repartirez avec un plan d'action opérationnel pour ancrer ces bonnes pratiques au quotidien.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Maîtriser les principes de base de la nutrition et de la durabilité.
- Identifier et prévenir les troubles alimentaires chez les élèves.
- Savoir analyser et choisir des aliments respectueux de la santé et de l'environnement.
- Évaluer les enjeux santé et environnementaux.
- Concevoir et tester des actions pour encourager une consommation responsable.

Durée : 1 jour / 7h

Public : Tout salarié

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 12 nov.-25 / 17 déc.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

21 janv.-26 / 8 avr.-26

LES RISQUES LIES AUX ECRANS ETA LA SEDENTARITE

Sensibiliser et motiver

Adopter des pratiques raisonnées face aux **écrans** est crucial pour la **santé physique** et **mentale** des élèves. Vous serez sensibilisés aux **effets** néfastes d'une exposition prolongée aux téléphones, tablettes et ordinateurs et à la prévention des **troubles musculo-squelettiques** dus à la mauvaise posture et à la **sédentarité**. À travers des **ateliers pratiques**, des études de cas et des conseils ergonomiques, vous découvrirez comment intégrer des **pauses actives**, des exercices de renforcement postural et des activités sportives en classe.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les mécanismes et effets physiologiques.
- Identifier les signaux d'alerte chez les élèves.
- Mesurer l'impact sur la santé mentale et les apprentissages.
- Concevoir des stratégies de prévention et d'accompagnement.

Durée : 1 jour / 7h

Public : Tout salarié

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 21 janv.-26 / 17 juin-26

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande



SENSIBILISATION A LA NOTION DE « HANDICAP »

Mieux comprendre pour mieux accompagner

L'intégration des enfants et des jeunes en situation de **handicap** représente aujourd'hui un **enjeu majeur** dans le secteur de la **petite enfance** et du **milieu scolaire**. Une **connaissance approfondie** des différents types de handicaps, associée à une **compréhension fine** des **besoins spécifiques** de chaque enfant, est essentielle pour garantir un **accueil de qualité**.

Cette approche permet aux professionnels d'adapter leurs pratiques, de proposer un **accompagnement individualisé** et de favoriser une **inclusion réelle**, respectueuse du rythme, des capacités et du bien-être de chaque enfant accueilli.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les grandes catégories de handicaps et leurs spécificités.
- Identifier les besoins individuels et repérer les barrières à l'inclusion.
- Adapter ses pratiques pédagogiques et d'accueil.
- Mettre en place une collaboration efficace avec les partenaires et les familles.
- Renforcer l'inclusion dans votre structure.

Durée : 2 jours / 14h

Public : Tout salarié

Inter : 290,00 €/Participant

Dates : 1-8 oct.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

4-5 fév.-26 / 13-14 avr.-26

SENSIBILISATION AUX TROUBLES DU NEURO-DEVELOPPEMENT

Concevoir et piloter

Vous explorerez les **troubles du neuro-développement** (TND) et leurs manifestations, notamment les **troubles spécifiques des apprentissages** et le **TDA-H**, pour mieux identifier leurs impacts au quotidien. Vous apprendrez à mobiliser des **ressources pédagogiques** adaptées et à concevoir des **aménagements** (visuels, auditifs, cognitifs) qui répondent aux besoins individuels des élèves. À travers des **cas pratiques** et des échanges sur les **fonctions exécutives**, la mémorisation et le contrôle attentionnel, vous développerez des stratégies de **compensation** et d'organisation efficaces.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Connaître les principaux TND et leurs manifestations.
- Repérer précocement les élèves à besoins spécifiques.
- Mobiliser et adapter des ressources pédagogiques
- Concevoir des aménagements individualisés

Durée : 2 jours / 14h

Public : Tout salarié

Inter : 290,00 €/Participant

Dates : 10-11 déc.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

16-17 fév.-26 / 29-30 juin-26



TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME – TSA

Comprendre et accompagner

Cette formation vous offre l'opportunité d'approfondir vos **connaissances** sur les **troubles du spectre de l'autisme (TSA)**. Vous serez en mesure d'**identifier les signes d'alerte** grâce à des **observations régulières et structurées**. Elle vous permettra de mieux comprendre les **spécificités** des enfants concernés, afin d'**adapter votre approche éducative et relationnelle**. Enfin, vous apprendrez à établir une **communication appropriée** avec les **parents**, pour partager vos observations de manière **bienveillante** et, le cas échéant, les orienter vers un **professionnel de santé qualifié**.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier les notions essentielles concernant les TSA (diagnostic, causes, manifestations).
- Confronter sa pratique à celle des autres stagiaires et enrichir ses méthodes grâce aux échanges.
- Acquérir des connaissances et des outils pour mieux accompagner l'enfant ayant des TSA.

Durée : 1 jour / 7h

Dates : 12 nov.-25 / 17 déc.-25
8 avr. -26

Public : Tout salarié

Pré Requis : Aucun

Inter : 190,00 €/Participant

Intra : Devis sur demande

LA LANGUE DES SIGNES FRANCAISE – NIVEAU A1 ET A2

Communiquer efficacement avec un public sourd ou malentendant

Accessible à toutes et tous, cette formation LSF (niveaux A1 et A2) vous permet d'apprendre à communiquer avec un public sourd ou malentendant. À travers des mises en **situation concrètes**, vous développerez les **bases de la langue des signes** pour échanger simplement, vous présenter, comprendre un interlocuteur et **créer un lien sans barrière de communication**.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre et utiliser le vocabulaire quotidien en LSF.
- Échanger des informations personnelles simples.
- Poser des questions et y répondre de manière claire.
- Utiliser les structures de base de la grammaire en LSF.
- Exprimer ses idées, son accord ou son désaccord.
- Interagir de manière autonome en situation courante.

Durée : 1h30 par semaine – 64h

Dates : De janv. à Nov.

Public : Tout salarié

Pré Requis : Aucun

Inter : 640,00 €/Participant

Intra : Devis sur demande



HYGIENE DES LOCAUX EN MILIEU SCOLAIRE

Maîtriser les pratiques d'hygiène et d'entretien

Les **protocoles d'entretien** en **milieu scolaire** nécessitent une application **rigoureuse**, adaptée aux **contraintes spécifiques** de cet environnement. Chaque protocole doit respecter les **principes fondamentaux d'hygiène** et d'organisation du travail, en tenant compte des exigences propres aux espaces fréquentés par les élèves et le personnel éducatif. Cette formation a également pour objectif de favoriser un **usage raisonné** et sécurisé des produits d'entretien.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les principes d'hygiène et d'organisation du travail en milieu scolaire.
- Appliquer les protocoles d'entretien en fonction des types d'espaces.
- Choisir les bons produits et équipements en respectant les consignes de sécurité.
- Limiter les risques professionnels liés à l'entretien.
- Participer à une démarche d'amélioration continue du nettoyage dans l'établissement.

Durée : 1 jour / 7h

Public : Agent d'Entretien

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 5 juin-26

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

Autres dates sur demande

LES PRODUITS DE NETTOYAGE

Maîtriser les produits et les procédures

Cette formation "Les produits de nettoyage" vous guide dans le **choix** des solutions adaptées à chaque surface et dans le **dosage** optimal pour garantir efficacité et **sécurité**. Vous découvrirez les bonnes pratiques de **stockage**, les fiches de données de sécurité et les techniques pour minimiser l'**impact environnemental**.

À travers des cas pratiques et des démonstrations, vous saurez prévenir les risques et optimiser vos interventions au quotidien.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier les principaux types de produits d'entretien et leur usage adapté.
- Comprendre et appliquer les règles de dosage pour garantir efficacité et sécurité.
- Lire et interpréter une fiche de données de sécurité (FDS).
- Adopter les bonnes pratiques de stockage et de prévention des risques.
- Réduire l'impact environnemental lié à l'usage des produits d'entretien.

Durée : 1 jour / 7h

Public : Agent d'Entretien

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 20 mars-26

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

Autres dates sur demande



UTILISATION DE LA MONOBROSSE

Sensibiliser et promouvoir

Les **protocoles d'entretien** en **milieu scolaire** nécessitent une application **rigoureuse**, adaptée aux **contraintes spécifiques** de cet environnement. Chaque protocole doit respecter les **principes fondamentaux d'hygiène** et d'organisation du travail, en tenant compte des exigences propres aux espaces fréquentés par les élèves et le personnel éducatif. Cette formation a également pour objectif de favoriser un **usage raisonné** et sécurisé des produits d'entretien.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier les différents types de monobrosse et leurs fonctions.
- Préparer le matériel et les surfaces avant intervention.
- Régler et manipuler la monobrosse en toute sécurité.
- Appliquer les techniques de nettoyage ou de lustrage adaptées.
- Assurer la maintenance de premier niveau et le rangement du matériel.

Durée : 1 jour / 7h

Dates : 5 juin-26

Autres dates sur demande

Public : Agent d'Entretien

Pré Requis : Aucun

Inter : 190,00 €/Participant

Intra : Devis sur demande

Votre projet formation en 7 étapes avec votre OPCO



1. Définir votre projet

- Entretien professionnel
- Réglementations / Obligations
- Stratégie / Marchés

2. Choisir le dispositif

- PDC Plan Développement Compétences
- CPF, PRO A, VAE, BC...
- Règles de prise en charge OPCO

3. Temps de réalisation

- Obligatoire : temps de travail
- Hors temps de travail : 30h/an
- CPF avec accord de l'employeur

7. Evaluation

- Évaluation à chaud
- Bilan à froid (ROE)
- Suivi des compétences

4. Choisir le format

- Présentiel
- FOAD Distanciel, E-learning, Virtuel...
- AFEST En Situation de Travail

5. Sélection du prestataire

- Certifié QUALIOPI
- NDA actif
- Offre de branche OPCO

6. Demande Financement

- Pièces justificatives
- Enregistrement site OPCO
- Respect des délais

Pour pouvoir évaluer votre action de formation, il faut bien sûr que des **objectifs clairs** aient été déterminés en amont. Cela peut paraître évident et pourtant on oublie parfois cette étape cruciale.



COMMUNICATION BIENVEILLANTE AVEC LES FAMILLES

Instaurer un partenariat constructif et bienveillant

L'intégration des enfants et des jeunes en situation de **handicap** représente aujourd'hui un **enjeu majeur** dans le secteur de la **petite enfance** et du **milieu scolaire**. Une **connaissance approfondie** des différents types de handicaps, associée à une **compréhension fine** des **besoins spécifiques** de chaque enfant, est essentielle pour garantir un **accueil de qualité**.

Cette approche permet aux professionnels d'adapter leurs pratiques, de proposer un **accompagnement individualisé** et de favoriser une **inclusion réelle**, respectueuse du rythme, des capacités et du bien-être de chaque enfant accueilli.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les principes fondamentaux de la Communication Non Violente (CNV).
- Développer une posture d'écoute active et d'empathie.
- Formuler des messages clairs et respectueux dans les échanges sensibles.
- Gérer les situations conflictuelles de manière constructive.
- Co-construire une relation éducative de confiance avec les familles.

Durée : 2 jours / 14h

Public : Tout salarié

Inter : 290,00 €/Participant

Dates : 11-12 mars-26

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

Autres dates sur demande

ANIMATION DE REUNIONS PARENTS-PROFESSEURS EFFICACE

Structurer et dynamiser vos réunions

Vous apprendrez à **préparer** efficacement votre réunion parents-professeurs, à **animer** des échanges constructifs et à favoriser l'**écoute** active de chaque participant. Cette journée propose des **techniques d'interaction** et des outils pour gérer le temps, structurer l'ordre du jour et assurer le **suivi** des décisions prises. Grâce à des mises en situation et des retours d'expérience, vous maîtriserez l'art de conduire des réunions dynamiques et collaboratives.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Préparer efficacement une réunion parents-professeurs.
- Créer un climat d'écoute et de coopération.
- Animer les échanges de manière constructive.
- Gérer le temps et les situations sensibles pendant la réunion.
- Assurer un suivi clair et partagé des décisions prises.

Durée : 1 jour / 7h

Public : Enseignant – Vie scolaire

Inter : 190,00 €/Participant

Dates : 10 déc.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

14 janv.-26 / 6 mai-26



ATELIER - ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Clarifier et valoriser

L'Atelier APP – Analyse des Pratiques Professionnelles – est un **espace d'échange et de réflexion dédié aux professionnels** souhaitant optimiser leurs pratiques au quotidien. Ce **dispositif collaboratif** offre l'opportunité de revenir sur des situations concrètes, d'identifier les réussites et les axes d'amélioration, et de partager des stratégies efficaces.

En réunissant des acteurs de divers horizons, l'atelier favorise **la mise en commun d'expériences**, encourage une **posture réflexive**, et **stimule l'innovation pédagogique et organisationnelle**.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Développer les compétences professionnelles.
- Résoudre les problèmes concrets rencontrés sur le terrain.
- Aligner les pratiques avec les référentiels métiers et les standards institutionnels.
- Renforcer la communication interpersonnelle pour améliorer les interactions professionnelles.
- Favoriser l'utilisation d'un outil réflexif pour encourager l'auto-analyse et l'apprentissage collaboratif.

Durée : Séance de 2h

Cycle de 3 ateliers + 1 régulation possible

Public : Tout public

Pré Requis : Aucun

Inter : 190,00 €/Participant

Intra : Devis sur demande

Dates : Sur demande

PROFESSIONNALISER LA PRATIQUE DES ASEM

Clarifier et valoriser

La **maternelle** est un espace privilégié pour le **développement** global de l'enfant. Cette formation permet de **clarifier** les **missions** et **responsabilités** des ASEM en **polyvalence**, afin de reconnaître et valoriser pleinement leurs **compétences** spécifiques auprès des tout-petits. À travers des **ateliers pratiques** et des apports théoriques ciblés, vous optimiserez votre posture professionnelle et renforcerez la qualité de l'accompagnement en classe.

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Clarifier les missions, rôles et responsabilités des ASEM dans le cadre scolaire.
- Renforcer la posture professionnelle au service du développement global de l'enfant.
- Valoriser et affirmer sa place dans l'équipe éducative.
- Maîtriser les gestes professionnels clés en situation.
- S'engager dans une démarche d'amélioration continue.

Durée : 2 jours / 14h

Public : ASEM

Inter : 290,00 €/Participant

Dates : 20-21 oct.-25

Pré Requis : Aucun

Intra : Devis sur demande

Autres dates sur demande



CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE – CAP AEPE

Accompagner et valoriser le développement du jeune enfant



Le titulaire du CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance est un professionnel qualifié qui exerce ses activités auprès de l'enfant de moins de six ans dans le souci constant du respect de ses besoins, de ses droits et de son individualité.

Il peut exercer sa profession :

- En structures collectives : école maternelle, garderie périscolaire, en crèche, halte-garderie ou centre de vacances.
- En milieu familial : à son domicile à condition d'être agréé, au domicile des parents.

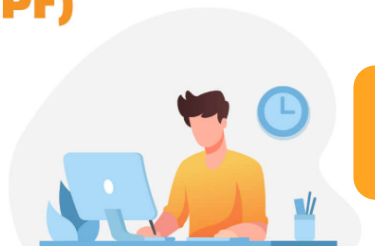
A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Réaliser des activités d'animation et d'éveil qui contribuent à la socialisation de l'enfant, à son autonomie et à l'acquisition du langage.
- Effectuer des activités de soins du quotidien qui contribuent à répondre aux besoins physiologiques de l'enfant et à assurer sa sécurité physique et affective.
- Adopter une attitude professionnelle adaptée.
- Exercer ses activités auprès de l'enfant de moins de 6 ans dans le souci constant du respect de ses besoins, de ses droits et de son individualité.

Pour tout renseignement, contactez-nous !

Le compte personnel de formation (CPF)

Le CPF (ancien DIF) permet d'acquérir des droits à la formation professionnelle, mobilisables tout au long de la vie professionnelle.



Dès que vous commencez à travailler vous cumulez des euros en droit à la formation

Cas général	500€ / an (Max : 5 000 €)
Salariés peu qualifiés	800€ / an (Max : 8 000 €)

Eligibilité des formations

Certifications

- RNCP
- RS
- CléA
- Bilan de compétences
- Validation des acquis de l'expérience
- Création et reprise d'entreprises
- Permis B, C, D



**École
La Providence**

**École
Jeanne d'Arc**

**Collège
Montesquieu
Sainte-Marie**

**Lycée
Jeanne d'Arc**

**Campus
Enseignement
Supérieur**

**Formation
Continue
CFA-CFC**

Découvrez nos catalogues de formation !



CFC ESJA

22, rue Général de Gaulle - Bâtiment Les Tilleuls - 76310 Sainte-Adresse
contact.cfc@esja.fr

Corinne BACCUS - 02 35 54 65 96
corinne.baccus@esja.fr

Gestion de Carrière

Alexia MERCY - 02 35 54 65 93
alexia.mercy@esja.fr

