

E
D
I
T
I
O
N
2
0
2
5
/
2
0
2
6



CATALOGUE DE FORMATION

« GESTION DE CARRIERE »



EDITO

Cap sur l'avenir avec le CFC Jeanne d'Arc !

Au Havre, le CFC Jeanne d'Arc s'est construit sur des valeurs de proximité et d'engagement au service de la formation professionnelle. Intégré à l'Ensemble Scolaire Jeanne d'Arc, il se donne pour mission d'accompagner les adultes dans leurs projets, en répondant aux attentes des individus et des entreprises dans un monde du travail en constante évolution.

En 2024, une nouvelle page s'écrit avec notre installation dans le bâtiment des Tilleuls, au 22 rue du Général de Gaulle à Sainte-Adresse. Ces nouveaux espaces, spécialement aménagés pour répondre aux besoins des apprenants adultes, nous permettent de proposer un cadre accueillant et fonctionnel.

Nos formations s'articulent autour de cinq grands domaines stratégiques...

Santé-Social : Parce qu'accompagner les autres demande des compétences solides, nos parcours répondent aux attentes des métiers du soin et du soutien, en intégrant les évolutions constantes des pratiques.

Esthétique : Dans une société où le bien-être est devenu une priorité, nous formons des professionnels capables de combiner expertise technique et approche humaine, pour faire de chaque soin un moment d'épanouissement.

Educatif & Administratif : Face aux défis croissants des établissements scolaires, nous apportons des réponses concrètes pour aider les équipes à mieux comprendre et accompagner leurs élèves.

Santé-Sécurité au Travail : Prévention, sécurité, bien-être... autant de thématiques vitales pour garantir un environnement professionnel sain et durable.

Gestion de carrière : Reconversion, évolution, employabilité... ce nouveau domaine reflète notre engagement à accompagner chaque individu dans un monde du travail en constante mutation.

Et parce que chaque situation est unique, nous avons développé une offre de **formations sur-mesure**, pensées et construites en collaboration avec les entreprises, pour répondre précisément à leurs enjeux.

2025 sera une année charnière. Forts de nos racines, nous regardons l'avenir avec audace. Digitalisation des contenus, partenariats renforcés, diversification de nos offres : autant d'initiatives pour élargir notre impact et continuer d'être un moteur de changement pour tous ceux qui franchissent nos portes.

Le CFC Jeanne d'Arc, c'est une promesse : celle d'un accompagnement à la hauteur de vos ambitions. Que vous soyez salarié, entrepreneur ou en quête d'un nouveau départ, nous serons à vos côtés pour transformer vos projets en réussites.

Rendez-vous prochainement pour nos nouvelles formations !

Ensemble, construisons l'avenir.

Franck LEVASSEUR,
Directeur

PS : Edito rédigé à l'aide de l'IAG



FORMATION SUR MESURE

Boostez la performance de vos équipes !

Au CFC Jeanne d'Arc, nous savons qu'aucune entreprise ne se ressemble, et c'est pourquoi nous avons développé la **Formation Sur-Mesure**, spécifiquement pensée pour répondre aux défis uniques de votre organisation. Notre mission : faire de la montée en compétences de vos collaborateurs un véritable levier de performance.

Pourquoi choisir notre Formation Sur-Mesure ?

Une approche 100 % personnalisée : Nous débutons par une **analyse** précise de vos besoins pour cerner vos objectifs et les compétences clés à renforcer. Chaque programme est conçu **avec vous**, sur-mesure, pour être en parfaite adéquation avec votre environnement professionnel.

Des contenus modulables et adaptés : En collaboration avec nos formateurs experts, nous bâtissons des modules **flexibles et personnalisés**, ajustés aux réalités de votre secteur d'activité et aux ambitions de vos équipes. Vos collaborateurs recevront exactement ce dont ils ont besoin pour réussir.

Des méthodes innovantes et engageantes : Pour un apprentissage durable et motivant, nous privilégions des **ateliers interactifs, des études de cas réels et des simulations pratiques**, garantissant une participation active et une application directe des acquis sur le terrain.

Mesurez votre retour sur investissement : Grâce à nos outils d'évaluation, nous vous fournissons des **indicateurs concrets** sur les progrès réalisés, afin d'ajuster le programme si nécessaire et de maximiser les bénéfices pour votre entreprise.

Un partenariat pour votre succès

En faisant appel à la Formation Sur-Mesure du CFC Jeanne d'Arc, vous optez pour une solution efficace et sur-mesure, adaptée à vos enjeux spécifiques et aux attentes de vos collaborateurs. Ensemble, faisons de la formation un moteur de performance et d'épanouissement pour vos équipes.

*Prêt à transformer les compétences de vos collaborateurs en atouts stratégiques ?
Contactez-nous dès aujourd'hui pour un diagnostic personnalisé.*

Notre démarche «Formation sur-mesure»



Vous sélectionnez la thématique et les orientations principales de votre formation.



Nous échangeons sur vos besoins et vos attentes.



Notre équipe pédagogique conçoit votre formation sur mesure et adaptée au développement des compétences attendu.



Vous choisissez le lieu de la formation : dans vos locaux ou au sein de notre centre de formation



Nous évaluons vos acquis et l'évolution de vos compétences ainsi que leur application en situation de travail.



Grâce à vos évaluations à chaud et à froid, nous procédons à une amélioration continue de nos dispositifs de formation afin d'en renforcer l'efficacité et de garantir votre satisfaction.



CONSEIL EN INGENIERIE FORMATION

Accompagnement pour la Gestion des Emplois et Parcours Professionnels GEPP et Développement des Compétences

Le **CFC ESJA** propose un service de conseil en formation pour accompagner aussi bien les **salariés** que les **dirigeants d'entreprise** dans le développement des compétences et la gestion des parcours professionnels.

Conseil aux salariés

Nous accompagnons individuellement les salariés pour :

- préparer une reconversion ou une évolution professionnelle ;
- explorer les opportunités de changement de poste ou de métier ;
- réaliser un bilan de compétences et valider leur projet professionnel ;
- s'adapter aux mutations économiques et anticiper les évolutions de leur métier.

Suivi personnalisé : nous assurons un suivi post-formation pour évaluer l'impact sur la performance et l'évolution professionnelle.

Des entretiens individuels et confidentiels sont proposés en présentiel ou à distance pour :

- faire le point sur la situation professionnelle ;
- identifier les besoins de formation adaptée (VAE, certifications, bilans de compétences) ;
- évaluer la faisabilité des projets et élaborer un plan d'action concret.

Conseil aux dirigeants d'entreprise

Nos conseillers en formation accompagnent les dirigeants dans l'élaboration d'une stratégie de **Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels** (GEPP) . Cela inclut :

- l'analyse des besoins en compétences à court, moyen et long terme ;
- l'élaboration de **plans de développement des compétences** individuels ou collectifs ;
- la mise en place d'outils pour anticiper les transformations au sein des équipes ;
- la recherche de financements adaptés pour optimiser l'investissement en formation ;
- la rédaction des cahiers des charges pour les prestataires de formation ;
- l'évaluation et le suivi des actions de formation réalisées.

Ce service vise à accompagner les entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines, en lien avec les enjeux économiques et les évolutions métiers.

Solutions sur-mesure : nous concevons des formations personnalisées, adaptées aux enjeux spécifiques des entreprises, afin d'accompagner leurs projets de transformation.

SOMMAIRE

COACHING EMPLOI

Page 1

- Coaching Recherche d'Emploi
- Coaching Gestion de Carrière

ORIENTATION PROFESSION- NELLE

Page 2

- Bilan de Compétences
- Bilan d'Orientation Jeunes

CERTIFICATION PROFESSION- NELLE

Page 13

- Validation des Acquis de l'Expérience - VAE
- CléA Management



ESJA

Toutes nos formations
accessibles en un scan !



COACHING RECHERCHE D'EMPLOI

Réussir sa recherche d'emploi étape par étape

La recherche d'emploi peut être une étape complexe et parfois décourageante. Il est fréquent de se sentir perdu face aux nombreuses démarches à entreprendre et aux obstacles rencontrés. C'est pourquoi le CFC Jeanne d'Arc propose un accompagnement sur mesure pour optimiser votre recherche d'emploi et maximiser vos chances de réussite.

Les étapes clés de l'accompagnement

Notre programme de coaching s'articule autour de plusieurs axes fondamentaux :

- Optimisation de votre CV : Relecture et ajustements tant sur le fond (valorisation de vos compétences et expériences) que sur la forme (modèles de CV fournis).
- Amélioration de votre profil LinkedIn : Conseils personnalisés pour rendre votre profil attractif et visible aux recruteurs.
- Rédaction de la lettre de motivation : Accompagnement dans la mise en avant de votre parcours en fonction de votre projet professionnel.
- Préparation aux entretiens d'embauche : Simulations d'entretiens pour vous entraîner à répondre efficacement aux questions des recruteurs.
- Négociation salariale : Conseils pour aborder sereinement les discussions sur votre rémunération.

Pour tout renseignement, contactez-nous !

COACHING GESTION DE CARRIERE

Construire une stratégie d'évolution professionnelle sur mesure

La Gestion de Carrière accompagne les salariés à faire le point sur leur situation professionnelle et à définir leurs objectifs d'évolution. Elle permet d'éviter une recherche désorganisée en ciblant un secteur, un type de poste ou une reconversion adaptée. Face à des emplois changeants et une durée de travail allongée, il est essentiel de comprendre ses compétences, d'identifier ses axes de développement et de savoir valoriser son profil en entretien. Un professionnel guide pour analyser, orienter et déterminer les formations nécessaires.

Les étapes clés de l'accompagnement

Notre programme de coaching s'articule autour de plusieurs axes fondamentaux :

- Phase d'analyse de la situation actuelle.
- Exploration des compétences et atouts.
- Ouverture des perspectives professionnelles.
- Définition d'un projet professionnel réaliste.
- Plan d'action personnalisé.
- Plan d'action personnalisé

Pour tout renseignement, contactez-nous !



BILAN DE COMPETENCES

Valorisez vos compétences, dessinez votre avenir !



Le bilan de compétences proposé par le CFC Jeanne d'Arc est un accompagnement personnalisé destiné à toute personne active souhaitant faire le point sur son **parcours**, ses **compétences** et ses **motivations**. Réalisé en présentiel ou à distance, il permet d'**analyser ses acquis**, de **clarifier ses aspirations** et de **définir un projet professionnel ou de formation réaliste et motivant**. Guidé par un(e) conseiller(e), le bénéficiaire jouit d'un cadre structuré et bienveillant pour identifier ses atouts et préparer une **évolution** ou une **reconversion réussie**.

Les étapes clés de l'accompagnement

Le bilan de compétences se met en œuvre à travers l'alternance d'entretiens individuels et de travaux personnels réalisés par le bénéficiaire et comprend obligatoirement 3 phases :

- **Phase préliminaire** : analyse de la situation, définition des objectifs et présentation des outils.
- **Phase d'investigation** : exploration du parcours, compétences, valeurs, motivations et identification de pistes professionnelles ou formatives.
- **Phase de conclusion** : synthèse des résultats, formalisation du projet et plan d'action.

Durée : Selon la formule - de 10h à 24h

Public : Toute personne active

Pré Requis : Aucun

Tarif : 10 heures : 800,00 €

16 heures : 1 250,00 €

24 heures : 1 800,00 €

BILAN D'ORIENTATION JEUNES

Construire son projet d'avenir !

Le **Bilan d'Orientation Jeunes** s'adresse aux jeunes de **14 à 26 ans** souhaitant définir ou redéfinir leur projet scolaire ou professionnel. Cet accompagnement personnalisé permet d'analyser le **parcours**, les **aptitudes**, les **intérêts** et les **motivations** du bénéficiaire afin de construire une orientation adaptée et réaliste. À travers des **entretiens individuels**, des **tests de personnalité** et une **analyse de potentiel**, le bilan aboutit à la remise d'un **rapport de synthèse**.

Objectif : sécuriser les choix d'orientation et accompagner chaque jeune vers une trajectoire cohérente et épanouissante.

Les étapes clés de l'accompagnement

- **Séance d'accueil** : présentation du dispositif et validation de l'engagement (avec les parents pour les mineurs).
- **Analyse du parcours** : recueil d'informations sur la scolarité, les expériences et le projet du jeune.
- **Exploration des intérêts et aptitudes** : passation de tests/inventaires et entretiens d'approfondissement.
- **Découverte des pistes d'orientation** : recherche documentaire sur filières et métiers.
- **Synthèse et restitution** : remise d'un rapport final et échange en présence des parents (si mineur).

Durée : Selon la formule

Public : Jeune entre 14 et 26 ans

Pré Requis : Aucun

Tarif : Formule Exploratoire 7h : 385,00 €

Formule Renforcée 10h : 500,00 €

Heure Supplémentaire : 55,00 €



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

Faites reconnaître vos compétences, décrochez votre diplôme !!



Vous avez de l'**expérience**, mais pas le **diplôme** qui va avec ? La **Validation des Acquis de l'Expérience** (VAE) est votre chance de transformer vos **savoir-faire** en véritable **reconnaissance officielle**. Avec l'**accompagnement personnalisé** du **CFC Jeanne d'Arc**, chaque **étape** est guidée : de la **constitution du dossier** jusqu'à la **préparation au jury**. Que vous soyez **salarié, demandeur d'emploi, bénévole** ou **aidant**, la **VAE** vous ouvre de **nouvelles opportunités**, booste votre **carrière** et valorise pleinement votre **parcours**.

Les étapes clés de l'accompagnement

- **Livret de faisabilité** : étude de votre parcours, sélection des expériences pertinentes, élaboration du dossier de faisabilité.
- **Livret de validation** : aide méthodologique, structuration et rédaction du dossier, ateliers collectifs, suivi administratif et pédagogique.
- **Préparation à l'oral** : entraînement, mise en situation et conseils pour valoriser vos compétences devant le jury.
- **Post-jury** : accompagnement en cas de validation partielle ou de poursuite du parcours.

Durée : 30h maximum

Public : Toute personne active

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dates : Sur rdv, à votre convenance

Pré Requis : Aucun

CléA MANAGEMENT – RS6269

Faites reconnaître vos compétences, décrochez votre diplôme !!



La certification **CléA Management** permet de valider les compétences essentielles en **management**, indispensables à la gestion efficace des **équipes**. Elle couvre des domaines clés tels que l'**organisation de l'activité**, l'**animation du collectif de travail**, l'**accompagnement des collaborateurs** et l'**amélioration continue**. Accessible sans prérequis, cette formation s'adresse aussi bien aux professionnels souhaitant évoluer vers des fonctions **managériales** qu'aux managers en prise de poste ou expérimentés désireux de perfectionner leurs pratiques. Elle constitue un véritable atout pour valoriser son **parcours** et booster sa **carrière**.

Les étapes clés de l'accompagnement

- **Évaluation initiale** : présentation, positionnement et analyse des acquis.
- **Parcours de formation personnalisé** : renforcement des compétences ciblées selon les besoins.
- **Évaluation finale** : validation des acquis, restitution et obtention de la certification officielle.

Durée : 70h / 10 jours

Selon parcours personnalisé

Public : Toute personne active

Pré Requis : Aucun

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dates : 1 session par trimestre
Contactez-nous !

**École
La Providence**

**École
Jeanne d'Arc**

**Collège
Montesquieu
Sainte-Marie**

**Lycée
Jeanne d'Arc**

**Campus
Enseignement
Supérieur**

**Formation
Continue
CFA-CFC**

Découvrez nos catalogues de formation !



CFC ESJA

22, rue Général de Gaulle - Bâtiment Les Tilleuls - 76310 Sainte-Adresse
contact.cfc@esja.fr

Corinne BACCUS - 02 35 54 65 96
corinne.baccus@esja.fr

Gestion de Carrière

Alexia MERCY - 02 35 54 65 93
alexia.mercy@esja.fr

