

BAC+5

MRH



MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

TITRE CERTIFIÉ PAR ECORIS - NIVEAU 7 - CODE RNCP 38824**FORMATION GRATUITE ET RÉMUNÉRÉE (EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE)****ECORIS**
L'ÉCOLE DE L'ENTREPRISE**Jeanne d'Arc****Emplois et secteurs d'activités :**

En entreprise, le manager en ressources humaines occupe majoritairement une fonction de maîtrise d'ouvrage, c'est-à-dire de coordination et de suivi de l'ensemble du projet et de prise de décision initiale (choix du prestataire) et finale (décision stratégique).

Les fonctions de manager en ressources humaines s'exercent dans tous les secteurs d'activité, de l'industrie ou des services, de la fonction publique ou du secteur associatif. Les débouchés se situent en majorité dans le secteur privé, dans des entreprises de taille intermédiaire ou des grandes entreprises (les petites entreprises n'ayant généralement pas de service ressources humaines dédié).

Les professionnels des RH peuvent aussi intervenir de l'extérieur comme consultants indépendants ou intégrés à des structures de conseil en GRH.

Le titulaire de la certification peut exercer les emplois suivants :

- Directeur ou Responsable des ressources humaines
- Responsable de l'administration RH et de la paie
- Responsable des relations sociales
- Responsable du SIRH
- Responsable du recrutement
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable de la formation
- Talent manager
- Consultant RH
- Consultant en recrutement
- Consultant en risques professionnels

Objectifs de la formation :

- Former des professionnels polyvalents et stratégiques capables de relever les défis de la gestion des ressources humaines.
- Développer une compréhension approfondie de la stratégie RH et de son alignement avec les objectifs organisationnels.
- Piloter la gestion des relations sociales, le recrutement, la formation et l'adaptation aux évolutions économiques, écologiques et numériques.

Compétences à acquérir :**Bloc 1 : Élaborer une stratégie RH performante et durable**

- Élaboration d'une stratégie RH et d'une feuille de route
- Mise en place d'une politique RSE et développement durable
- Pilotage stratégique et opérationnel en intégrant la gestion des ressources humaines

Bloc 2 : Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative

- Maîtrise de la législation des relations sociales
- Gestion des relations sociales et du dialogue avec les partenaires sociaux
- Supervision de la paie et des obligations légales
- Prévention des risques psychosociaux et amélioration des conditions de travail (QVCT)

Bloc 3 : Manager les talents et les compétences

- Élaboration et mise en œuvre de politiques de recrutement et de gestion des carrières
- Utilisation des tests psychométriques pour l'évaluation des compétences
- Conception et suivi d'une politique de rétribution
- Développement de la marque employeur et du marketing RH

Bloc 4 : Piloter et accompagner la transformation

- Audit et conseil RH pour analyser et améliorer les politiques internes
- Développement des compétences en leadership et conduite du changement
- Gestion de projets et accompagnement des évolutions numériques et écologiques
- Digitalisation de la fonction RH, utilisation des SIRH et ATS

Méthodes mobilisées :

- Un enseignement général solide en présentiel
- Des missions professionnelles en entreprise
- Travail de groupe à fréquence régulière
- Un accompagnement individualisé

Modalités d'évaluation :

- Contrôles en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestres, avec remise de bulletins de notes et appréciation de l'équipe pédagogique.
- Une fiche bilan d'évaluation des compétences et des savoirs par matière à l'issue de chaque semestre.
- Chaque année est validée de manière indépendante de l'autre.
- Semestrialisation de chaque année.
 - 1ère année généraliste, axée sur le monde de l'entreprise
 - 2ème année de spécialisation professionnelle : Développement du Capital Humain

Durée et rythme de la formation :

Formation sur 2 ans : 777 heures (sous réserve de modification)

1 semaine/mois au CFA

Dates de formation : de Septembre à Juin



FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Modalités et délais d'accès :

Dossier de candidature à compléter en ligne : <https://www.ensemblescolaire-jeannedarc.fr/le-campus>

Entretien avec le responsable de section

Test d'entrée en gestion RH

(Possibilité d'intégrer la formation jusqu'à 3 mois après le début des cours, sous réserve des places disponibles.)

Pré-requis :

- BAC+3 (180 crédits ECTS), quel que soit le domaine, ou BAC+2 avec 3 ans d'expérience dans le secteur tertiaire
- Avoir entre 16 et 29 ans (aucune limite d'âge pour les personnes en situation de handicap)



FORMATION CERTIFIÉE
FRANCE COMPÉTENCES
CODE RNCP : 38824

Mastère RH - Volume horaire sur deux ans (sous réserve de modification)

Bloc 1 : Élaborer une stratégie RH performante et durable

Stratégies d'entreprises et politiques durables 35h

Politique RSE 17h30

Pilotage stratégique et opérationnel 17h30

Contrôle de gestion des RH 21h

Business Model durable et collaboratif 21h

Bloc 3 : Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagé

Formation 38h30

Stratégie marketing RH 17h30

GEPP 21h

Gestion des carrières et parcours professionnels 24h30

Politique de recrutement 31h30

Bloc 2 : Piloter un dialogue social inclusif

Politique de rétribution 17h30

Gestion juridique des relations sociales 63h

Santé pénibilité et QVCT 17h30

Management des relations sociales 10h30

Prévention des RPS 17h30

Gestion de la paie 24h30

Bloc 4 : Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique

Leadership 17h30

Management de projet 17h30

Digitalisation de la fonction RH 17h30

Autres matières

Audit et conseil RH 21h

Anglais 49h

Conduite du changement 17h30

Mémoire de projet professionnel 80h30

Team Building 7h

Autonomie 35h

ADMINISTRATION : SITE DOLLFUS

12, rue Auguste Dollfus
76600 Le Havre

Contact :

02 35 54 65 63
contact.cfa@esja.fr

COURS : SITE DU PARC

37, rue Général de Gaulle
76310 Sainte-Adresse

Vous êtes en situation de handicap ? Contactez-nous, nous étudierons les modalités d'intégration et de formation.