

BAC+5 MRH



BAC+5 MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

FORMATION GRATUITE ET RÉMUNÉRÉE (EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE)

ECORIS
L'ÉCOLE DE L'ENTREPRISE

*Jeanne
d'Arc*

Emplois et secteurs d'activités :

En entreprise, le manager en ressources humaines occupe majoritairement une fonction de maîtrise d'ouvrage, c'est-à-dire de coordination et de suivi de l'ensemble du projet et de prise de décision initiale (choix du prestataire) et finale (décision stratégique).

Les fonctions de manager en ressources humaines s'exercent dans tous les secteurs d'activité, de l'industrie ou des services, de la fonction publique ou du secteur associatif. Les débouchés se situent en majorité dans le secteur privé, dans des entreprises de taille intermédiaire ou des grandes entreprises (les petites entreprises n'ayant généralement pas de service ressources humaines dédié).

Les professionnels des RH peuvent aussi intervenir de l'extérieur comme consultants indépendants ou intégrés à des structures de conseil en GRH.

Le titulaire de la certification peut exercer les emplois suivants :

- Directeur ou Responsable des ressources humaines
- Responsable de l'administration RH et de la paie
- Responsable des relations sociales
- Responsable du SIRH
- Responsable du recrutement
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable de la formation
- Talent manager
- Consultant RH
- Consultant en recrutement
- Consultant en risques professionnels

Objectifs de la formation :

- Former des professionnels polyvalents et stratégiques capables de relever les défis de la gestion des ressources humaines.
- Développer une compréhension approfondie de la stratégie RH et de son alignement avec les objectifs organisationnels.
- Piloter la gestion des relations sociales, le recrutement, la formation et l'adaptation aux évolutions économiques, écologiques et numériques.

Compétences à acquérir :

Bloc 1 : Élaborer une stratégie RH performante et durable

- Élaboration d'une stratégie RH et d'une feuille de route
- Mise en place d'une politique RSE et développement durable
- Pilotage stratégique et opérationnel en intégrant la gestion des ressources humaines

Bloc 2 : Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative

- Maîtrise de la législation des relations sociales
- Gestion des relations sociales et du dialogue avec les partenaires sociaux
- Supervision de la paie et des obligations légales
- Prévention des risques psychosociaux et amélioration des conditions de travail (QVCT)

Bloc 3 : Manager les talents et les compétences

- Élaboration et mise en œuvre de politiques de recrutement et de gestion des carrières
- Utilisation des tests psychométriques pour l'évaluation des compétences
- Conception et suivi d'une politique de rétribution
- Développement de la marque employeur et du marketing RH

Bloc 4 : Piloter et accompagner la transformation

- Audit et conseil RH pour analyser et améliorer les politiques internes
- Développement des compétences en leadership et conduite du changement
- Gestion de projets et accompagnement des évolutions numériques et écologiques
- Digitalisation de la fonction RH, utilisation des SIRH et ATS

Méthodes mobilisées :

- Un enseignement général solide en présentiel
- Des missions professionnelles en entreprise
- Travail de groupe à fréquence régulière
- Un accompagnement individualisé

Modalités d'évaluation :

- Contrôles en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestres, avec remise de bulletins de notes et appréciation de l'équipe pédagogique.
- Une fiche bilan d'évaluation des compétences et des savoirs par matière à l'issue de chaque semestre.
- Chaque année est validée de manière indépendante de l'autre.
- Semestrialisation de chaque année.
 - 1ère année généraliste, axée sur le monde de l'entreprise
 - 2ème année de spécialisation professionnelle : Développement du Capital Humain

Durée et rythme de la formation :

Formation sur 2 ans : 777 heures (sous réserve de modification)
1 semaine/mois au CFA
Dates de formation : de Septembre à Juin



Modalités et délais d'accès :

Dossier de candidature à compléter en ligne : <https://www.ensemblescolaire-jeannedarc.fr/le-campus>

Entretien avec le responsable de section

Test d'entrée en gestion RH

(Possibilité d'intégrer la formation jusqu'à 3 mois après le début des cours, sous réserve des places disponibles.)

Pré-requis :

- BAC+3 (180 crédits ECTS), quel que soit le domaine, ou BAC+2 avec 3 ans d'expérience dans le secteur tertiaire
- Avoir entre 16 et 29 ans (aucune limite d'âge pour les personnes en situation de handicap)



FORMATION CERTIFIÉE
FRANCE COMPÉTENCES
CODE RNCP : 38824

Mastère RH - Volume horaire sur deux ans (sous réserve de modification)			
Bloc 1 : Élaborer une stratégie RH performante et durable		Bloc 3 : Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagé	
Stratégies d'entreprises et politiques durables	35h	Formation	38h30
Politique RSE	17h30	Stratégie marketing RH	17h30
Pilotage stratégique et opérationnel	17h30	GEPP	21h
Contrôle de gestion des RH	21h	Gestion des carrières et parcours professionnels	24h30
Business Model durable et collaboratif	21h	Politique de recrutement	31h30
		Politique de rétribution	17h30
Bloc 2 : Piloter un dialogue social inclusif		Bloc 4 : Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique	
Gestion juridique des relations sociales	63h	Leadership	17h30
Santé pénibilité et QVCT	17h30	Management de projet	17h30
Management des relations sociales	10h30	Digitalisation de la fonction RH	17h30
Prévention des RPS	17h30	Audit et conseil RH	21h
Gestion de la paie	24h30	Conduite du changement	17h30
Autres matières			
Anglais	49h		
Mémoire de projet professionnel	80h30		
Team Building	7h		
Autonomie	35h		

ADMINISTRATION :
SITE DOLLFUS
12, RUE AUGUSTE DOLLFUS
76600 LE HAVRE

Contact :
02 35 54 65 63
contact.cfa@esja.fr

COURS : SITE DU PARC
37, RUE G N RAL DE GAULLE
76310 SAINTE-ADRESSE

Vous êtes en situation de handicap ? Contactez-nous, nous étudierons les modalités d'intégration et de formation.